



POLITICA AZIENDALE

La Direzione Aziendale di LTL S.p.A., in accordo con i Principi ESSILORLUXOTTICA, considera come aspetti prioritari la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro, la qualificazione dei propri prodotti e servizi nonché la tutela dell'ambiente esterno. A tal proposito, si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, tecniche ed economiche con l'obiettivo di migliorare continuamente tali aspetti. A tal fine ha deciso di istituire, mantenere, documentare ed attuare, come parte integrante della propria organizzazione lavorativa, un Sistema di Gestione integrato Qualità – Sicurezza e Ambiente come stile Manageriale, in accordo ai requisiti delle norme ISO 13485, ISO 14001 e ISO 45001, nonché ai requisiti richiesti dal Regolamento (UE) 745/2017 relativo ai dispositivi medici (MDR), per i dispositivi medici di cui l'Azienda è Fabbrikante, Importatore o Distributore, rispettando e perseguendo i seguenti obiettivi:

- Garantire un prodotto/servizio improntato alla massima soddisfazione dei propri Clienti, e più in generale, di tutte le parti interessate; LTL S.p.A. definisce come principi di riferimento della propria Politica Integrata, l'attenzione focalizzata sul Cliente e sulle parti interessate. LTL S.p.A. si impegna a comprendere le necessità dei clienti e pianifica le proprie attività per soddisfarle appieno. Allo stesso modo opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti del mercato di riferimento, del paese in cui opera, adempiendo a leggi e regolamenti sia in campo ambientale che di sicurezza ed igiene del lavoro.
- Migliorare per conseguire obiettivi sempre più elevati finalizzati alla riduzione del consumo delle risorse naturali, delle emissioni inquinanti e della produzione dei rifiuti, partendo dal rispetto dei requisiti di Legge attuali e futuri. A tale scopo la formazione è il principale strumento per promuovere il cambiamento ed il miglioramento continuo dei comportamenti, a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale. Tutti saranno valutati anche in funzione del raggiungimento di tali obiettivi.
- Eseguire monitoraggi sia del prodotto che del processo produttivo allo scopo di soddisfare le esigenze del Cliente interno ed esterno, e prevenire l'insorgenza di situazioni pericolose sia in campo ambientale che della sicurezza.
- Assicurare il rispetto di tutta la legislazione cogente nel campo della sicurezza e salute sul lavoro, ambiente e dei requisiti applicabili al prodotto, il tutto sia allo scopo di adempiere agli obblighi legislativi che di avere la massima collaborazione e trasparenza nei confronti degli Enti di controllo e delle organizzazioni imprenditoriali.
- Comunicare con efficacia a tutte le parti interessate, l'impegno che l'Azienda sta assumendo nei confronti del cliente, dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori, garantendo la consultazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, illustrando programmi di lavoro e risultati conseguiti.
- Progettare, sviluppare e gestire le attività, i processi e i prodotti valutando preventivamente ed in modo proattivo, strategico e documentato, il possibile impatto sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori individuando quanto prima le migliori soluzioni disponibili per eliminare, ridurre o migliorare le eventuali ripercussioni sull'ambiente interno ed esterno.
- Valutare e sorvegliare con regolarità i fornitori di materia prima intesa come prodotto commercializzato, allo scopo di garantire al Cliente un prodotto che soddisfi sia i requisiti tecnici che ambientali applicabili.
- Valutare e sorvegliare i fornitori di impianti, macchinari, attrezzature, sostanze e/o prodotti chimici e servizi, allo scopo di ottenere prodotti in linea con i requisiti cogenti salvaguardando la salute e la sicurezza dei lavoratori e l'ambiente esterno.
- coinvolgere tutto il personale temporaneo e non ed i collaboratori, mediante una costante attività di informazione, formazione ed addestramento finalizzata alla consapevolezza dei rischi presenti nello svolgimento delle proprie mansioni e delle misure di prevenzione e protezione da adottare, dei requisiti necessari per ottenere un prodotto e servizio in linea con standard innovativi, garantendo allo stesso il rispetto dell'ambiente esterno. Evidenza di quanto sopra mediante la predisposizione di specifici percorsi formativi.
- predisporre ed all'occorrenza attuare le opportune misure di tipo tecnico ed organizzativo per prevenire e fronteggiare con efficacia eventuali situazioni di emergenza durante l'attività lavorativa che possono comportare rischi di incidenti ambientali e/o al personale dipendente e no.
- privilegiare le azioni preventive e l'effettuazione di indagini analitiche volte a ridurre la probabilità di accadimento di incidenti, infortuni e/o malattie professionali o la mancanza del rispetto dei requisiti di prodotto.
- Identificare per tutte le parti coinvolte nei propri processi ritenuti critici un approccio per processi allo scopo di pianificare, controllare e migliorare costantemente le risorse per la loro realizzazione.
- Gestire i propri processi perché siano univoci allo scopo di perseguire i risultati attesi.
- Di assumere la responsabilità connesse e le risorse impiegate all'efficacia del proprio SGI, rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici.
- Comunicare l'importanza del SGI e coinvolge attivamente tutte le parti interessate, coordinandole e sostenendole.

LTL S.p.A.

Via Clauzetto, 1 — Z.I. Ponte Rosso
33078 San Vito al Tagliamento (Pn), Italy
Tel.: (+39) 0434 845555 r.a.
Fax: (+39) 0434 845500
info@ltilenses.it www.ltilenses.it

Cap.Soc. int. vers. Euro 2.600.000,00
R.E.A. n. 034993 C.C.I.A.A. di Pn
Meccanografico PN 003877
Reg. Impr. PN C.F. e P.IVA IT00561810938



- Valutare i rischi e le opportunità pianificando i propri processi con un approccio risk-based thinking al fine di attuare le azioni più idonee; trattare i rischi associati ai processi; sfruttare e rinforzare le opportunità identificate per promuovere a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.
- Coinvolgimento del personale e degli stakeholder per far sì che LTL S.p.A., sia consapevole che il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholder, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario.
- Promuovere lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.
- Porsi come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni del proprio SGI. La preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai processi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna, e il riesame della Direzione sono gli strumenti che LTL S.p.A. mette in atto per migliorarsi costantemente. Lo strumento scelto per la persecuzione della Politica Integrata, da parte di LTL S.p.A., è un Sistema di Gestione conforme alle norme ISO 13485, ISO 14001 e ISO 45001.

La presente politica si basa sulla consapevolezza che è necessario il massimo impegno e partecipazione di tutti i collaboratori operanti in LTL per la sua attuazione in un contesto di "miglioramento continuo", pertanto la stessa viene comunicata all'interno dell'organizzazione ai fini della sua comprensione ed applicazione.

La politica per il SGI verrà periodicamente riesaminata dalla Direzione per accertarne la sua continua idoneità. La Direzione si impegna ad effettuare il riesame del SGI con cadenza almeno annuale, nonché a garantire la disponibilità di adeguate risorse.

San Vito al Tagliamento, 18/03/2026

Edi Stiz
Direzione Generale

LTL S.p.A.

Via Clauzetto, 1 — Z.I. Ponte Rosso
33078 San Vito al Tagliamento (Pn), Italy
Tel.: (+39) 0434 845555 r.a.
Fax: (+39) 0434 845500
info@ltilenses.it www.ltilenses.it

Cap.Soc. int. vers. Euro 2.600.000,00
R.E.A. n. 034993 C.C.I.A.A. di PN
Meccanografico PN 003877
Reg. Impr. PN C.F. e P.IVA IT00561810938